

รายละเอียดสิทธิประโยชน์ บำเหน็จบำนาญ ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (เกษียณแล้วได้อะไรบ้าง?)

ก) กรณีรับบำเหน็จ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย x อายุราชการ (รวมอายุราชการทวีคูณ)

กรณีนี้จะได้รับเงินก้อนเดียว

(สิทธิต่าง ๆ ระบุไป ยกเว้นการขอพระราชทานเพลิงศพ)

ข) กรณีรับบำนาญ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย x อายุราชการ (รวมอายุราชการทวีคูณ

เกิน 6 เดือนนับเป็น 1 ปี) หาร 50

กรณีนี้จะได้รับเงินทุกเดือนจนกว่าจะเสียชีวิต และยังมีสิทธิได้รับสิทธิดังต่อไปนี้

1. ค่ารักษาพยาบาลของตนเอง คู่สมรสและบิดามารดา บุตรที่ไร้ความสามารถ ยกเว้นบุตรปกติที่อายุครบ 20 ปีบริบูรณ์

2. ค่าเล่าเรียนบุตร เบิกได้ถึงอายุ 25 ปีบริบูรณ์

3. บำเหน็จดำรงชีพ = เงินบำนาญ x 15 เท่า

- เมื่อเกษียณผู้รับบำนาญอายุต่ำกว่า 65 ปีบริบูรณ์ ขอรับได้ไม่เกิน 200,000.-บาท

- ผู้รับบำนาญเมื่ออายุครบ 65 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ขอรับได้ไม่เกิน 400,000.-บาท แต่ถ้าใช้สิทธิไปแล้วในครั้งแรก 200,000.-บาท ให้ขอรับได้ไม่เกินส่วนที่ยังไม่ครบตามสิทธิ แต่รวมกันแล้วต้องไม่เกิน 400,000.-บาท

4. เงินช่วยเหลือ (ถึงแก่กรรม) = เงินบำนาญ x 3 เท่า มอบให้กับผู้ที่ผู้รับบำนาญแสดงเจตนาหรือทายาทตามกฎหมาย

5. เงินบำเหน็จตกทอด (ถึงแก่กรรม) = เงินบำนาญ x 30 เท่า – เงินบำเหน็จดำรงชีพที่เบิกไปแล้ว

- มอบให้กับทายาทตามกฎหมายหรือผู้ที่ผู้รับบำนาญแสดงเจตนา (กรณีที่ไม่มีทายาท) และถ้าไม่มีผู้รับให้สิทธิบำเหน็จตกทอดเป็นอันยุติลง

- กรณีผู้รับบำนาญตายผู้ที่ได้รับคือผู้ที่ผู้รับบำนาญแสดงเจตนาหรือทายาทตามกฎหมาย หมายเหตุ

ทายาทตามกฎหมายได้แก่

1. บุตรที่ชอบด้วยกฎหมาย ได้รับคนละ 1 ส่วน

2. สามีภรรยาที่ชอบด้วยกฎหมาย ได้รับ 1 ส่วน

3. บิดามารดาหรือบิดาหรือมารดาที่มีชีวิตอยู่ ได้รับ 1 ส่วน

แบบและหลักฐานประกอบการขอรับบำเหน็จบำนาญปกติ หลักฐานประกอบ (ข้อ 16)

- แบบ บ.ท.1

- แบบ บ.ท.2

- แบบ บ.ท.3

- แบบ บ.ท.4

- แบบ บ.ท.16

- สำเนาคำสั่งบรรจุหรือแต่งตั้ง

- สมุดประวัติหรือบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่น

- สำเนาคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนสุดท้าย

- สำเนาประกาศ/คำสั่งที่ให้ออก

หรือ อนุญาตให้ลาออก แล้วแต่กรณี

(กรณีมีสิทธิรับบำนาญและบำเหน็จดำรงชีพ)

- หลักฐานการมีสิทธิได้นับเวลาทวีคูณ/การรับรองเวลาราชการของหน่วยงานต่าง ๆ ที่มีสิทธิอื่น ๆ เช่น ทะเบียนบ้าน ฯ

บำเหน็จปกติ และบำเหน็จรายเดือน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เกษียณแล้วได้อะไรบ้าง?)

- ก) บำเหน็จลูกจ้าง คือ นิตยภัตความชอบที่จ่ายให้แก่ลูกจ้างของ อปท. ที่พ้นหรือออกจากราชการ ทั้งนี้เป็นไปตามระเบียบ มท. ว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2555
- ข) ลูกจ้างของ อปท. ที่มีสิทธิรับบำเหน็จ ได้แก่ลูกจ้างของ อบจ. เทศบาล เมืองพัทยา และ อบต. จำแนกได้ดังนี้
- 1) **ลูกจ้างประจำ** ได้แก่ ลูกจ้างรายเดือน รายวัน และรายชั่วโมง ซึ่ง อปท.จ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะประจำ ไม่มีกำหนดเวลาตามอัตราและจำนวนที่กำหนดไว้โดยจ่ายค่าจ้างจากงบประมาณหมวดค่าจ้าง หรือหมวดค่าจ้างประจำของ อปท. แต่ไม่รวมถึง ลูกจ้างประจำที่มีสัญญาจ้าง ลูกจ้างที่จ้างให้ปฏิบัติงานของ อปท.ในต่างประเทศ
 - 2) **ลูกจ้างชั่วคราว** ได้แก่ ลูกจ้างรายเดือน รายวัน และรายชั่วโมง ซึ่งอปท. จ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะชั่วคราว และหรือโดยมีกำหนดเวลาจ้างโดยจ่าย ค่าจ้างจากเงินงบประมาณของ อปท.
 - 3) **สิทธิประโยชน์ด้านบำเหน็จลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**
สิทธิประโยชน์ด้านบำเหน็จลูกจ้างของ อปท. จำแนกเป็น
 - บำเหน็จปกติ
 - บำเหน็จรายเดือน
 - บำเหน็จพิเศษ
 - บำเหน็จพิเศษรายเดือน
 - บำเหน็จตกทอด

การคำนวณบำเหน็จปกติของลูกจ้าง อปท.

- บำเหน็จปกติลูกจ้างประจำ ค่าจ้างเดือนสุดท้าย x จำนวนเดือนที่ทำงาน

12

- ค่าจ้าง หมายถึง ค่าจ้างอัตราปกติ ตามอัตราที่กำหนดจ่ายในการทำงานในระยะเวลาตามปกติ และรวมถึงเงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.) ด้วย
- ค่าจ้างเดือนสุดท้าย หมายถึง ค่าจ้างทั้งเดือนที่ลูกจ้างควรจะได้รับในเดือนสุดท้ายก่อนออกจากงาน
- เวลาทำงานนับเป็นเดือน เศษของเดือนถ้าถึง 15 วันให้นับเป็น 1 เดือน ถ้าไม่ถึง 15 วันให้ปัดทิ้ง จำนวนวันถ้ามีหลายตอนให้รวมกันแล้วนับ 30 วันเป็น 1 เดือน
- ถ้าลูกจ้างประจำผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จปกติตายเสียก่อน ได้รับเงินบำเหน็จปกติ เงินดังกล่าวถือเป็นมรดกแก่ทายาทตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

4) บำเหน็จรายเดือนลูกจ้างประจำ อปท.

- บำเหน็จรายเดือน คือ เงินตอบแทนของลูกจ้างประจำที่ออกจากงานและมีเวลาการปฏิบัติงานเป็นระยะเวลานานตั้งแต่ 25 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ซึ่งจ่ายเป็นรายเดือนจนกว่าลูกจ้างผู้รับบำเหน็จรายเดือนจะเสียชีวิต
- สิทธิในบำเหน็จรายเดือนเริ่มตั้งแต่วันที่ลูกจ้างออกจากงานจนถึงแก่ความตาย
- วิธีการคำนวณบำเหน็จรายเดือน

ค่าจ้างเดือนสุดท้าย x จำนวนเดือนที่ทำงาน

$$12 \times 50$$